

รายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3)

Course Specification

รหัสวิชา 209 402 ชื่อรายวิชา การบริหารจัดการบุคลากรทางการกีฬา

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา	209 402 การบริหารจัดการบุคลากรทางการกีฬา Sport Personnel Management
2. จำนวนหน่วยกิต	3(3-0-6) หน่วยกิต (บรรยาย 3 ชั่วโมง ปฏิบัติ 0 ชั่วโมง ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง 6 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์)
3. หลักสูตรและประเภท ของรายวิชา	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ กีฬา คณะบริหารธุรกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ประเภทของรายวิชา: กลุ่มวิชาเอกบังคับ (ตามโครงสร้าง หลักสูตรเดิม พ.ศ. 2563)
4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชาและอาจารย์ผู้ สอน	อาจารย์ ดร.ชีวิน อ่อนละอ
5. ภาคการศึกษา/ชั้นปี ที่เรียน	ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2569 / นักศึกษาชั้นปีที่ 4
6. รายวิชาที่ต้องเรียนมา ก่อน	ไม่มี
7. รายวิชาที่ต้องเรียน พร้อมกัน	ไม่มี
8. สถานที่เรียน	วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย คณะบริหารธุรกิจ
9. วันที่จัดทำ/ปรับปรุง ล่าสุด	จัดทำเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2569

หมายเหตุ: รหัสวิชา 209 402 เป็นรหัสจากโครงสร้างหลักสูตรเดิม พ.ศ. 2563 ซึ่งในหลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. 2568 ได้ปรับเปลี่ยนเป็นรหัส 209 404 การบริหารจัดการทุนมนุษย์ทางการกีฬา
(Sports Human Capital Management) โดยคำอธิบายรายวิชา หน่วยกิต และ Sub-PLO ที่ใช้ใน
เอกสารฉบับนี้ อ้างอิงจากคำอธิบายรายวิชาฉบับทางการของรหัส 209 404 ตามรายละเอียดของ
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568 (มคอ.2) ที่สภาวิทยาลัยอนุมัติเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 ทั้งนี้เพื่อ
ใช้สอนนักศึกษาที่ยังศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรเดิม

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

- 1.1 เพื่อให้นักศึกษาอธิบายกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการบุคลากรทางการกีฬาได้อย่างถูกต้อง
- 1.2 เพื่อให้นักศึกษาสามารถระบุวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมตามกฎหมายหรือกติกาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคลากรทางการกีฬา โดยพิจารณาจากสถานการณ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- 1.3 เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจความแตกต่างหลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรมของบุคลากรในองค์กรกีฬา เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.4 เพื่อให้นักศึกษาสามารถวิเคราะห์และระบุวิธีแก้ปัญหาด้านการบริหารจัดการบุคลากรทางการกีฬาจากสถานการณ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้
- 1.5 เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การพัฒนา สมรรถภาพนักกีฬา การบริหารทีมกีฬา การจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการ และการบริหารบุคลากรที่มีความสามารถในองค์กรกีฬา

2. วัตถุประสงค์ในการพัฒนา/ปรับปรุงรายวิชา

ปรับปรุงเนื้อหาและกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับคำอธิบายรายวิชาและ Sub-PLO ของหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568 (รหัส 209 404) รวมถึงเพิ่มกรณีศึกษาและกิจกรรม Active Learning เพื่อส่งเสริมทักษะการวิเคราะห์และประยุกต์ใช้ความรู้ด้านการบริหารบุคลากรทางการกีฬาในสถานการณ์จริง และให้สอดคล้องกับแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) และเกณฑ์ AUN-QA

หมวดที่ 3 ลักษณะและการดำเนินการ

1. คำอธิบายรายวิชา

หลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา การคัดเลือกการบริหารจัดการบุคลากรในองค์กรกีฬา การพัฒนาสมรรถภาพนักกีฬา การบริหารทีมกีฬา การจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการ การจัดการความขัดแย้ง การบริหารบุคลากรที่มีความสามารถ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน พระราชบัญญัติควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬา และกรณีศึกษา

Principles of human resource management, workforce planning, recruitment, selection, personnel management in sports organizations, athletics' performance enhancement, sports team management, compensation and welfare management, conflict management, talent management, labor protection laws, the Anti-Doping Act in Sports, and case studies.

2. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

บรรยาย	สอนเสริม	ปฏิบัติ/ฝึกงาน	ศึกษด้วยตนเอง
45 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา (3 ชม./สัปดาห์ x 15 สัปดาห์)	สอนเสริมตามความต้องการของนักศึกษาเฉพาะราย	ไม่มี	90 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา (6 ชม./สัปดาห์ x 15 สัปดาห์)

3. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่นักศึกษาเป็นรายบุคคล

อาจารย์ผู้สอนจัดเวลาให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่มตามความต้องการ 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (เฉพาะรายที่ต้องการ) โดยแจ้งวัน เวลา ผ่านช่องทางออนไลน์และห้องพักอาจารย์

หมวดที่ 4 การพัฒนาผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

รายวิชานี้เชื่อมโยงกับผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLO) ด้านจริยธรรม (PLO 3) และด้านลักษณะบุคคล (PLO 4) ตามที่กำหนดไว้ใน มคอ.2 ของหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568 โดยมีผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา (CLO) ดังนี้

CLO	ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา	Sub-PLO	PLO / ด้าน	วิธีการสอน	วิธีการประเมิน
CLO1	อธิบายกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการบุคลากรทางการกีฬาเบื้องต้นได้	Sub 3.2	PLO 3 (จริยธรรม)	บรรยาย, กรณีศึกษาทางกฎหมาย	สอบข้อเขียน
CLO2	ระบุวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมตามกฎหมายหรือกติกาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคลากรทางการกีฬา โดยพิจารณาจากสถานการณ์	Sub 3.4	PLO 3 (จริยธรรม)	บรรยาย, วิเคราะห์กรณีศึกษา, อภิปรายกลุ่ม	สอบข้อเขียน, งานกลุ่ม

	และข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้				
CLO3	เข้าใจในความแตกต่างหลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรมของบุคลากรในองค์กรกีฬา เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	Sub 4.1	PLO 4 (ลักษณะบุคคล)	Role Play, สถานการณ์จำลอง, อภิปรายกลุ่ม	การสังเกตพฤติกรรม, งานกลุ่ม
CLO4	วิเคราะห์และระบุวิธีแก้ปัญหาด้านการบริหารจัดการบุคลากรทางการกีฬาจากสถานการณ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้	Sub 4.2	PLO 4 (ลักษณะบุคคล)	Case-Based Learning, โครงการกลุ่ม, นำเสนอ	รายงาน/โครงการกลุ่ม, การนำเสนอ

หมวดที่ 5 แผนการสอนและการประเมินผล

1. แผนการสอน (16 สัปดาห์)

สัปดาห์	หัวข้อ/เนื้อหา	จำนวนชั่วโมง	CLO	กิจกรรมการเรียนรู้การสอน/สื่อ
1	ปฐมนิเทศรายวิชา หลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั่วไปและบริบทองค์กรกีฬา	3	-	บรรยาย, อภิปรายกลุ่ม
2	การวางแผนอัตรากำลังคนทางการกีฬา (Workforce Planning)	3	-	บรรยาย, กรณีศึกษาสั้น
3	การสรรหาบุคลากรทางการกีฬา (Recruitment)	3	-	บรรยาย, Role Play
4	การคัดเลือกบุคลากรทางการกีฬา (Selection)	3	-	บรรยาย, ฝึกปฏิบัติสัมภาษณ์จำลอง
5	การบริหารจัดการบุคลากรในองค์กรกีฬา: โครงสร้างและบทบาทหน้าที่	3	CLO3	บรรยาย, Case Discussion
6	การพัฒนาสมรรถภาพนักกีฬา (Athletes' Performance Enhancement)	3	-	บรรยาย, กรณีศึกษา
7	การบริหารทีมกีฬา (Sports Team Management)	3	CLO3	บรรยาย, สถานการณ์จำลอง
8	สอบกลางภาค (Midterm Examination)	3	CLO1	สอบข้อเขียน
9	การจัดการคำตอบแทนและ	3	-	บรรยาย, วิเคราะห์กรณีศึกษา

	สวัสดิการบุคลากรทางการกีฬา			
10	การจัดการความขัดแย้งในองค์กรกีฬา (Conflict Management)	3	CLO3, CLO4	บรรยาย, สถานการณ์จำลอง/เจรจาต่อรอง
11	การบริหารบุคลากรที่มีความสามารถ (Talent Management)	3	CLO4	บรรยาย, Workshop กลุ่ม
12	กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทางการกีฬา	3	CLO1, CLO2	บรรยาย, วิเคราะห์กรณีตัวอย่างทางกฎหมาย
13	พระราชบัญญัติควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬา (Anti-Doping Act)	3	CLO1, CLO2	บรรยาย, อภิปรายกลุ่ม
14	กรณีศึกษาการบริหารจัดการบุคลากรในองค์กรกีฬา (1)	3	CLO2, CLO4	วิเคราะห์กรณีศึกษา, อภิปรายกลุ่ม
15	กรณีศึกษาการบริหารจัดการบุคลากรในองค์กรกีฬา (2) และนำเสนอโครงการกลุ่ม	3	CLO3, CLO4	นำเสนอผลงานกลุ่ม, อภิปรายในชั้นเรียน
16	สอบปลายภาค (Final Examination)	3	CLO2, CLO3, CLO4	สอบข้อเขียน

2. แผนการประเมินผลการเรียนรู้

กิจกรรมการประเมิน	CLO ที่ประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนคะแนน (%)
แบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)	CLO1	1	5%
สอบกลางภาค (Midterm Examination)	CLO1	8	30%
สอบปลายภาค (Final Examination)	CLO2, CLO3, CLO4	16	30%
โครงการกลุ่ม/กรณีศึกษา (Group Project)	CLO2, CLO4	14-15	20%
การมีส่วนร่วม/จิตพิสัย (Participation)	CLO3, CLO4	ตลอดภาคการศึกษา	15%
รวม			100%

เกณฑ์การผ่านรายวิชา: นักศึกษาต้องมีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 จึงจะผ่านรายวิชา

หมวดที่ 6 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. เอกสารและตำราหลัก

เอกสารประกอบการสอนวิชาการบริหารจัดการบุคลากรทางการกีฬา จัดทำโดยผู้สอน

2. เอกสารและข้อมูลสำคัญ

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬา พ.ศ. 2555
- ตำราด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์กรกีฬา

3. เอกสารและข้อมูลแนะนำ

- บทความวิชาการและกรณีศึกษาด้านการบริหารบุคลากรในองค์กรกีฬา ทั้งในและต่างประเทศ
- บทเรียนออนไลน์ผ่านระบบ Moodle ของวิทยาลัย พร้อมแบบทดสอบ Pretest/Midterm/Final

หมวดที่ 7 การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของรายวิชา

1. กลยุทธ์การประเมินประสิทธิผลของรายวิชาโดยนักศึกษา

ประเมินผ่านแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอนในระบบออนไลน์ของวิทยาลัยเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษา และการสนทนากลุ่มระหว่างภาคการศึกษา

2. กลยุทธ์การประเมินการสอน

ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษา ผลงานกลุ่ม การสังเกตพฤติกรรมในชั้นเรียน และการประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน/หัวหน้าหลักสูตร

3. การปรับปรุงการสอน

นำผลการประเมินการสอนและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงเนื้อหา วิธีการสอน กิจกรรม และวิธีการวัดผลในภาคการศึกษาถัดไป ตามวงจร PDCA

4. การทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาในรายวิชา

คณะกรรมการทวนสอบระดับหลักสูตรสุ่มตรวจสอบผลการประเมิน
ข้อสอบ และผลงานนักศึกษา เทียบกับ CLO และ Sub-PLO ที่กำหนดใน
หมวดที่ 4 อย่างน้อยภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง

5. การดำเนินการทบทวนและวางแผนปรับปรุงประสิทธิผลของรายวิชา

หลักสูตรทบทวนผลการดำเนินการรายวิชาประจำปีการศึกษา ร่วมกับผล
การทวนสอบ CLO/Sub-PLO และข้อเสนอแนะจากนักศึกษาและ
อาจารย์ผู้สอน เพื่อวางแผนปรับปรุงรายวิชาในรอบถัดไป และจัดทำ
รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5) ต่อไป

ผู้จัดทำ: อาจารย์ ดร.ชีวิน อ่อนละอ